

环境科学与工程学院

学生工作简报

【2021.03】第一期

要闻导读

- ◎走进寝室，温暖学生 | 校领导走访我院 18 栋学生宿舍
- ◎第八届“求是杯”大学生课外学术科技作品竞赛—环境学院预选赛
- ◎祝贺我院三支队伍在第八届“求是杯”大学生课外学术科技作品竞赛中获得佳绩
- ◎环境学院师生热切关注“两会”召开
- ◎开学动态

党旗领航

- ◎新学期第一次学生党支部书记例会
- ◎学生党支部开展 2020 年度民主评议工作
- ◎环境学院第 9 期发展对象培训班学员参观华中大抗“疫”展

团学风采（图片为主）

- ◎3.7 日女生节
- ◎地球一小时音乐节
- ◎环保公德杯配音大赛
- ◎义工活动（植物园、共享单车垃圾清理、清风空调、旧书义卖）

资助励行

- ◎新生奖学金及港澳台奖学金评选
- ◎新学期困难学生情况摸排及 2021-2022 年度学费减免申报

就业进展报告

要闻导读

走进寝室，温暖学生 | 校领导走访我院 18 栋学生宿舍

3月23日下午，副校长许晓东走进韵苑学生公寓18栋，了解环境学院学生学习生活情况，听取学生对学校的意见和建议。许校长强调了环境专业在当今社会中所起到的重要作用，并结合2060年我国实现碳中和目标的背景，鼓励同学们将来投入国家环保事业建设中。同时，许校长也指出环境专业学科交叉性强的特点，让同学们把握好这一特点，发挥学科优势，在科研创新方面有所突破。

许校长亲切地和同学们交流，关心同学们入学以来的生活和学习情况，了解同学们毕业的去向如何，同时也表示“你们是学环境的同学，国家在这方面需要大量的人才，你们正处在好时候，未来几十年的发展，都需要你们去努力。”许校长也向同学们说明了学校是如何解决学生关心的问题，无论学校有多大的难处，都会将学生的利益放在第一位，同时也鼓励同学们继续为学校提建议，努力学习，为国家事业发展做贡献。



第八届“求是杯”大学生课外学术科技作品竞赛 ——环境学院预选赛顺利举办

2021年3月12日下午14:30，华中科技大学第八届“求是杯”大学生课外学术科技作品竞赛——环境科学与工程学院预选赛于环境学院207会议室举行。担任

本次预选赛的评委有，机械学院院长助理张俐教授、环境学院党委副书记周雅琦老师、市政工程系任拥政老师、环境工程系李森老师、建筑环境与能源应用工程系朱娜老师、本科生教务办杨群老师，环境学院 20 级学生观看了此次预选赛。

本次预选赛持续两个小时，期间评委老师们对各比赛作品提出了宝贵的指导意见。答辩结束后，张俐老师肯定了参赛队伍认真备赛的状态，并提出了改进建议。她表示，此次预选赛环境学院为同学们提供了一个很好的交流平台，大家利用好此次预选赛，把握机会、认真打磨团队项目，在“求是杯”比赛的激烈竞争中崭露头角。



祝贺我院三支队伍在 第八届“求是杯”大学生课外学术科技作品竞赛中获得佳绩

为激励和培育全校学生创新精神与实践能力和实践能力，促进学生课外学术科技活动的蓬勃发展，定于 2021 年 3 月 28 日（本周日）在紫菘学生活动中心举办第八届“求是杯”大学生课外学术科技作品竞赛决赛。3 月 29 日起面向全校师生开放预约参观，欢迎全校各院系、党团支部、班集体、创新团队以及学生组织等单位预约看展。

本次竞赛作品展览覆盖机械控制、生命科学、信息技术、能源化工、哲学社科 5 大类别共 144 件作品，旨在引导和激励学生实事求是、刻苦钻研、勇于创新、多出成果、提高素质，培养学生创新精神和实践能力，促进学生课外学术科技活动的蓬勃开展，同时遴选一批优秀作品参与全国、全省“挑战杯”竞赛。

本次环境学院共计 5 支队伍入围第八届“求是杯”大学生课外学术科技作品竞赛决赛展示环节。

序号	作品名称	团队负责人	指导教师
101	基于连续流运行的污泥电化学预处理装置	邵哲	侯慧杰
102	基于缺水地区农村分散生活用水净化装置——净水宝	郑森丹	任拥政
103	利用太阳能表面光热蒸发处理垃圾渗滤液膜浓缩液装置	权俊达	袁书珊
104	一种基于磁化水技术的可拆可调型柔性阻垢贴	张达	谢鹏超 王琳玲
105	全球气候变化下媒介传染病风险预测研究	杨昕	李森

经过初赛和决赛评审，评选出了特等奖 5 项、一等奖 24 项、二等奖 30 项和三等奖 49 项。我院参赛项目《全球气候变化下蚊虫传播媒介传染病风险预测研究》获一等奖、《利用太阳能表面光热蒸发处理垃圾渗滤液膜浓缩液装置》和《基于缺水地区农村分散生活用水净化装置——净水宝》获三等奖。

一等奖	具备容错能力的大功率高可靠性无人机全电动力系统	三等奖	一种基于相变储热集成的分布式聚光太阳能驱动生物质热解装置
一等奖	低成本高性能量子点红外探测芯片	三等奖	滚筒式半液流电池
一等奖	用于火灾精准探测的自研毫米波辐射计旋转扫描系统	三等奖	利用太阳能表面光热蒸发处理垃圾渗滤液膜浓缩液装置
一等奖	面向三维精准成像的柔性X射线探测器	三等奖	基于辐射制冷效应的零能耗建筑制冷涂料
一等奖	基于智能反射面的5G无线通信覆盖增强系统	三等奖	基于缺水地区农村分散生活用水净化装置——净水宝
一等奖	全球气候变化下蚊虫传播媒介传染病风险预测研究	三等奖	后疫情时代处方共享的应用现状、问题及对策研究——以武汉市为例
一等奖	面向低丰度肿瘤基因的快速低成本核酸探针检测技术	三等奖	我国农村家庭医生签约医生的岗位胜任力模型构建、能力测评与问题分析

环境学院师生热切关注“两会”召开

3月4日，环境科学与工程学院师生通过在会议室集中观看、党支部统一观看、个人收看等多种形式收看收听“两会”开幕式及政府工作报告，自觉学习“两会”精神。各支部党员在观看直播后，围绕“两会”的胜利召开展开了热烈的讨论。

在讨论中，师生纷纷分享了自己的感受与体会。大家为2020年党和国家攻坚克难所做出的成绩而动容，也骄傲于不断改善完备的制度。2021年是中国共产党成立100周年，是“十四五”规划开局之年，也是全面建设社会主义现代化国家新征程起步之年，起步决定后是，开局确定全局，大家相信，新的一年必将创造出更辉煌的成绩。



开学年级动态

2017 级：召开年级大会进行 2021 届毕业生就业动员，向毕业生讲解当下就业形势和相关就业政策、开展简历制作和面试技巧指导，布置毕业生主题教育等工作。召开主题班会，邀请教师班主任给与考研指导和就业工作建议，引导学生进行就业讨论，对毕业学期就业、毕设两大重点任务进行研讨

2018 级：召开年级大会进行学业生涯规划指导，解答保研、考研和就业相关问题，调查统计学生就业意向，制定“全员参与校园招聘，尝试取得一份 offer!”总就业目标。积极动员参加科技创新活动，针对校“求是杯”比赛选拔动员团队；组织 18 级学生进行学分清理数控统计，为进入毕业年级后续工作做准备。

2019 级：召开年级大会进行了专业分流后的学习总动员，在广泛征求意见的基础上，学生提前两天返校完成了宿舍调整。开学前两周配合教师班主任进行了专业介绍、大创动员和班委选举，对新班委进行培训，组织 2019 级英语四级模拟考。

2020 级：召开年级大会进行学情分析，明确新学期的目标任务，强调新学期的管理要求和安全事项，积极落实年级学生会责任划分，形成查寝查课记录，宿舍卫生安全检查及时通报与督促整改，组织开展“环学无境|育苗助考系列活动”，助力新学期补考任务。

新学期第一次学生党支部书记例会

3月5日,环境科学与工程学院在环境学院207会议室召开了新学期第一次学生党支部书记例会,参会人员为辅导员,学生党支部书记、组织委员,研究生党务中心负责人和本科生党建工作联席会负责人。

会议主要包括两个部分:一是布置2020年度环境学院学生党支部组织生活会和民主评议相关工作;二是环境学院学生党建工作规划。

学生党支部开展2020年度民主评议工作

3月份,各学生党支部陆续开展了2020年度的组织生活会和民主评议工作。

组织生活会是提高“三会一课”质量的重要经验,党支部每年至少召开一次。会上,党员要相互开展批评和自我批评,交流思想,总结经验教训。民主评议同为每年召开一次,目的是表彰先进,妥善处置不合格党员,以保持党组织的先进性,提高党员队伍的整体素质。

在会前,各支部分别组织了会前学习与党内谈话,各党员按照要求对照标准,结合谈心谈话,查找自身不足,形成个人发言提纲。

在大会上,各支部书记进行述职并进行民主测评,同时,各支部选取《环境学院基层党组织组织生活会和民主评议党员学习资料汇编》中的重点内容进行微党课的讲解与集中学习与交流。



环境学院第9期发展对象培训班学员参观华中大抗“疫”展

为深入学习华中科技大学在抗击新冠疫情斗争中做出的重大贡献，学习并弘扬伟大抗疫精神，3月18日下午，环境学院组织部分第9期发展对象培训班学员，由环境学院党建辅导员余露带队，共20余名同志参观了本次抗疫展览。

在抗疫专题讲解员的带领下，同志们近距离感受着一年前武汉经历的艰难时刻以及我校师生在疫情中的责任与担当，顺着当时的时间轴一起回顾了那段艰难历程。展览馆中陈列的除了时代背景下的大精神与大胆当，更有街头巷尾的故事和社区路边的细节，用最真实的故事与情感向参观者讲述当时的情形。

参观结束后，每一名同志都总结体会了华中大抗疫精神的重要意义，也将这一份感动切实沉淀到学习生活中，不畏艰险，敢为人先。



3.7 日女生节活动

在 3.7 日当天环境学院的女同学们可以把自己的小心愿写在便利贴上，贴在专门准备的女生节心愿墙上，院内的男生可以挑选自己能够帮到的便利贴，帮助对应的女生完成心愿。研会推出“女神节”抽奖活动，共计发放百余件活动奖品。活动期间宣传尊重女性思想，增强学院凝聚力，增强女生们的自信心以及参与活动的热情，提高自我修养和明确时代精神，让大家拥有一个更加和谐、充实的学习生活环境。女生节小贴士系列推文总累积量达到了 600+，共计七期。



地球一小时音乐节

由碧水环保协会组织，旨在呼吁同学们走出宿舍，用这一小时的时间四处走走看看，欣赏那些被忽略的夜景，璀璨的星空，拂过星光的微风，东操的音乐会。



环保公德杯配音大赛

为了宣传环保理念，建立环保意识，提高同学们的创新能力，共建美好家园，环境学院与同济公共卫生学院一同举办了环保公德杯比赛，该比赛至今延续了数届，是两个学院的传统赛事，本次举办以来得到了两个校区的广大同学的积极参与和支持，产生了广泛的影响力。与此同时也收到了许多优秀的配音作品，扩大了环保宣传力度。



义工活动

植物园义工活动：为了协助中科院武汉植物园管理与对外开放，学校与植物园协商确定将中科院武汉植物园作为义工服务基地，由华中科技大学提供学生进行义工活动，锻炼学生能力并减轻植物园因人员短缺造成的压力。



阳光车筐义工活动：改善校园内共享单车、电动车车筐内垃圾堆放情况，让同学们为环境做出小小的贡献，在清洁环境的同时，提高大家的环保意识，共同构筑最美校园。



考研书籍义卖活动：回收学长学姐不用的考研书籍，进行义卖，用于下一届学生考研，提高书籍回收利用的价值，资金将用于支教活动等。



清风空调义工：为保障空调制冷制热效果，降低热风含灰度，创造更好的空调室内环境，环境学院团委社实部与电信学院社实部联合举办清风空调活动，为有需求女生宿舍清洗空调滤网，同时指导男生宿舍自己动手清洗空调滤网。



资助励行

新学期困难学生情况摸排及 2021-2022 年度学费减免申报

为切实给予困难学生帮助与关怀，新学期开展了家庭经济特别困难学生新学期生活情况摸排，了解学生生活费是否充足，并将学生信息汇总后上报给资助中心。同开展了 2021-2022 学年学费减免申报工作，我院共申报学费减免学生 11 人。

新生奖学金及港澳台奖学金评选

根据学校资助中心要求，开展港澳台奖学金评选和新生奖学金评选，经过广泛通知和公开评选，我院获评港澳台奖学金三等奖 1 人，新生奖学金评选出学习优秀奖学金 12 人，社会公益奖学金 9 人，自强奖学金 23 人，文体奖学金 10 人，共计 54 人。

华中科技大学环境科学与工程学院

2021 届本科毕业生就业进展报告

(截至 2021 年 3 月 30 日)

环境学院 2021 届本科生共有 151 人，其中环境工程专业人数 61 人，给排水科学与工程专业人数 57 人（卓越班 24 人，普通班 33 人，含 1 名专科生），建筑环境与能源应用工程专业人数 33 人。

1. 就业整体概况

截至 2021 年 3 月 30 日，环境学院 2021 届 151 名本科生中，保研 41 人，拟出国（境）6 人，已签约 27 人，26 人已拟录取研究生，16 人暂无就业意愿（包含 3 名拟延长学生），其他待考研调剂或拟求职。各专业就业进展详情见表 1 所示。

表 1 环境学院 2021 届本科生就业进展

专业 / 班级	人数	保研	出国出境		考研			就业		无就业意愿
			有 offer	无 offer	已录取	待调剂	调剂求职同步	落实就业	待就业	
环工	61	15	1	2	7	6	3	15	5	10
给排水	57	18	1	1	16	2	0	4	11	4
建环	33	8	1	0	3	3	2	8	8	2
合计	151	41	3	3	26	11	5	27	24	16

环境工程专业 61 人中，15 人已保研，3 人拟出国，7 人已录取研究生，15 人已落实就业，其他未落实去向的 21 名学生中 6 人考研待调剂，5 人求职，8 人明确二战，2 人拟延长学制。各班进展详情见表 2。

表 2 环境工程专业 2021 届本科生就业进展

专业 / 班级	人数	保研	出国出境		考研			就业		无就业意愿
			有 offer	无 offer	已录取	待调剂	调剂求职同步	落实就业	待就业	
环工 1701	22	6	0	0	2	1	1	7	3	3
环工 1702	16	1	1	1	1	1	1	4	1	6
环工 1703	23	8	0	1	4	4	1	4	1	1
合计	61	15	1	2	7	6	3	15	5	10

给排水科学与工程专业 57 人中，18 人已保研，2 人拟出国，16 人已录取研究

生，4人已落实就业，其他未落实去向的17名学生中2人考研待调剂，11人求职，4人明确二战。各班进展详情见表3。

表3 给排水科学与工程专业2021届本科生就业进展

专业 / 班级	人数	保研	出国出境		考研			就业		无就业意愿
			有 offer	无 offer	已录取	待调剂	调剂求职同步	落实就业	待就业	
给排水 1701	18	4	0	0	7	0	0	0	6	1
给排水 1702	15	4	0	0	2	2	0	4	2	1
给卓 1701	24	10	1	1	7	0	0	0	3	2
合计	57	18	1	1	16	2	0	4	11	4

建筑环境与能源应用工程专业33人中，8人已保研，1人出国，3人已录取研究生，8人已落实就业，其他未落实去向的13名学生中3人考研待调剂，8人求职，1人明确二战，1人拟延长学制。各班进展详情见表4。

表4 建筑环境与能源应用工程专业2021届本科生就业进展

专业 / 班级	人数	保研	出国出境		考研			就业		无就业意愿
			有 offer	无 offer	已录取	待调剂	调剂求职同步	落实就业	待就业	
建环 1701	17	3	0	0	2	1	0	4	6	1
建环 1702	16	5	1	0	1	2	2	4	2	1
合计	33	8	1	0	3	3	2	8	8	2

2. 考研数据分析

根据2020年10月的统计数据，我院2021届毕业生一共有70人报考研究生。其中报考环境相关学科的57人，包含本校本院39人，本校外院18人；跨学科报考的共计13人，包含计算机、电信等专业8人，金融专业1人，历史专业1人，管理专业1人，语言专业1人，编剧专业1人。

表5 考研报名院校专业分布情况

专业	报考总人数	本校本专业	外校本专业	跨学科（理工类）	跨学科（文管类）
环工	31	18	5	5	3
给排水	27	15	10	2	0
建环	12	6	3	2	1
合计	70	39	18	9	4

期间，8人中途放弃考研或考研当天弃考个别科目，其中4人有求职意愿，4人因备考不认真、复习压力大等原因临时放弃考研并决定二战（含环工2人、给排水1人、建环1人）。

其余考研分数有效的62人中，57人超过国家线，48人超过300分，30人通过报考院校专业的复试线。没有过线的学生中，大多是单科过线、但总分低，也有极个别总分较高、但单科未能过线的情况。

截至2021年3月30日，已有26通过考研复试或调剂拟录取，5人复试被刷。现共计11人正在关注联系调剂，其中5人同步求职，6人调剂失败则二战。现有13名明确二战的学生中，拟跨专业报考的有6人，一战弃考的有4人。

表6 考研结果分析

专业	报考人数	弃考/缺考人数	考分有效人数	考研分数分布情况			录研进展		二战分布（实时）	
				超过国家线（263）	超过300分	超过复试线	已录取	待调剂	本专业	跨专业
环工	31	4	27	24	20	10	7	6	5	3
给排水	27	1	26	25	21	15	16	2	2	2
建环	12	3	9	8	7	5	3	3	0	1
合计	70	8	62	57	48	30	26	11	7	6

3. 待就业数据分析

截至2021年3月30日，27人已落实单位并签约，24人待就业求职中，5人考研调剂同步求职。未签约的24人中，有6人有offer未签约，没有offer的学生中女生、少数民族学生或学业困难学生占据大多数；同时，存在部分学生目标价值比较单一的情况，如坚持考公务员、限制工作地域等情况。

表7 就业进展情况分析

专业	已落实	调剂求职同步	求职中学生分布情况				
			总人数	有 offer 未签约	女生	少数民族	学业难 (有挂科)
环工	15	3	5	2	3	0	1
给排水	4	0	11	3	3	4	3
建环	8	2	8	1	5	4	1
合计	27	5	24	6	11	8	5

4. 就业难点分析

近年来，全国考研学生总量几乎平均每年以几十万的增量逐年上升，考研热成为一个大趋势。一方面不少用人单位因为员工结构优化等需要，无界限地提高了学历门槛；一方面国内经济水平提高，大多父母存在攀比现象，学生没有“挣钱养家”的生活压力，有的存在“别人都升学我也试看看吧”、“本科遍地都是太普通”的想法，读研甚至二战成为了一个“很不错、不丢人、没压力”的选择；另一方面，高校尤其“双一流”争创高校鼓励学生高质量就业，教师在跟学生的交流中也经常会传递出一些鼓励深造的讯息，有的学生会误解为“读研必要”，却鲜少有学生真的去思考“读博深造、创新为国、荣誉留校”。

目前国内经济下行压力加大，受全球新冠疫情影响，就业难度增大，虽然国内加大基建投资，行业受到的冲击不算明显，但是国内建筑业与制造业的下行趋势仍未完全消除，在招聘中对学生的整体素质要求有提高的态势。涉及环保、新能源等国家“十四五”扶持的重点行业用人单位与往年相较有所增加，但此类用人单位的特点是：多为私企，正在起步阶段；起薪高，对人才要求也高；企业市场前景较好，但需要开拓型人才。

“就业是最大的民生”，但近几年来，我院学生就业率逐渐成为一大难点，今年更甚。就业工作主要存在以下几个重难点：

(1) 学生就业期望价值目标单一

部分学生对自身定位和未来规划不够明确，进行生涯规划时容易“人云亦云”，跟风考研，错过最佳秋招时机。不少学生对于就业规划缺少渐进性发展性的眼光，主观性地强化了首次就业岗位对后续职业发展的影响，在首次就业中与其他同学之间存在对“找个好工作”的横向攀比。大多学生就业意向偏向于高薪资、大平台，存在起点决定终点的思维，就业期望过高与就业形势的紧张之间存在较大的冲突，导致求职屡屡受挫。

(2) 学生就业积极性不高

处在调剂、二战、工作岔路口的学生，对待就业呈现消极态度，没有抓住机遇的敏感度，不少以没有优质的单位为借口而选择再次考研。部分学生则因为在大学阶段

缺少亮眼的表现，对自身缺少自信心，在就业中存在畏难心理，对自身就业存有迷茫情绪，就业积极性不足。部分学生未能明确求职目标，对自身适合什么样的岗位存在疑虑，未能树立起“先就业再择业”、“人岗匹配”的择业观，就业关键阶段存在彷徨的心理，造成了就业时机的延误。

（3）毕业生自身综合素质有待提升

一方面，不少学生因对自身优势和定位不清晰，未能提前有针对性地提升相关能力，学生中有用人单位实习经历的极少，很多学生在大四的求职都是首次求职，因缺乏工作经历与专业阅历而难以选择最符合自身及行业发展趋势的单位，导致就业时犹豫、逃避或者匆忙应聘。不少考研学生对研究生培养没有很清晰的认识和学习计划，有的科研项目经历少或有在课题组“划水”的情况；有的则大学期间学习习惯和基础不好、想靠考研“逆袭”，但考研时也没有“破釜沉舟”的决心和毅力，这都大大降低了“考研上岸率”。一方面，具体求职或者考研复试过程中，我院学生在面试环节“吃亏”的居多，学生大多比较内敛，综合表现力有很大提升空间，在自我表达、简历制作、面试技巧等诸多方面仍需加强培训和体验。

（4）少数民族学生存在就业难

少数民族地区相较于中东部较发达城市面积辽阔，就业岗位却较少，部分少数民族学生倾向于毕业后回家乡就业，且意向考公务员、进事业单位等稳定单位的居多，老师能提供的推荐岗位也十分有限，导致少数民族地区就业需求与本科毕业生供需不平衡问题。也不乏愿意留在内地的学生，却因学习基础稍弱、或生活习惯等为求职增添不少阻力。

（5）女生就业较困难

由于社会认知、行业特征以及婚恋、生育等问题，女生就业难问题突显，特别是在工科院系，即使是综合素质优良的女生要找到合适自身的岗位也需要耗费相对更多的时间和经历，而学习基础较差或表现不积极的女生就更容易产生自卑情绪。

5. 就业“暖心工程”具体举措

环境学院党政领导班子高度重视学生就业工作，党委书记班子亲自抓，将“就业暖心工程”纳入《环境学院 2021 年党政工作要点》。学工组专项制定了《2021 年就业工作计划》、《就业工作简报方案》、《2021 届毕业生主题教育活动方案》，在以往工作的基础上着重加强校内外资源整合、学生生涯构建、就业引导教育和就业精准指导帮扶等工作。

（1）健全生涯教育体系，助力成长成才

学院依托以辅导员、教师班主任、优秀校友、学生骨干为核心的就业工作队伍，根据不同阶段学生的特点和阶段性培养目标，重点从就业课程、求职体验、个体指导三个维度构建生涯教育体系，加强就业指导和服务，着力提升学生的核心竞争力、生

涯规划力和求职竞争力。“求职大讲堂”、“环境大讲堂”、“环境说”系列主题班会、“简历门诊”等常规工作已按需推进。

今年还新启动了《就业工作简报》的编制工作，拟通过开展“求职体验挑战赛”、健全用人单位和校友的跟踪评价反馈机制等，助力学生增强自我认识和专业认同，通过前置生涯教育推动引导学生提早分流、并有针对性的加强能力提升，帮助学生更好的成长成才。

(2) 拓宽就业渠道，加强就业引导

一方面进一步扩大毕业生就业推荐网络，通过不断梳理完善我院长期合作用人单位目录，与用人单位建立了良好的沟通和反馈机制；同时加强与兄弟单位的联动，共享相关信息，及时分享相关经验，入学以来已经在学生群发布百余条招聘消息。同时，坚持早动员、早摸排、早育苗，通过年级大会、“选调生交流会”、“校友之声”专栏等方式，积极组织宣传动员毕业生征兵入伍，到基层选调、就业，到祖国最需要的地方磨练成长。

后续在条件允许的情况下，将切实加强用人单位尤其是校友单位的联系走访，拓展建立就业及实习实训基地。争取把单位引进来，组织小型集中式校园招聘会。把企业HR、校友导师引进来，鼓励学生走出去，以实习助就业。

(3) 精准服务，把考研学生“扶上马，送一程”

开学以来，充分发挥专业教师、辅导员、朋辈力量，通过面对面传授、线上答疑、QQ群互助、一对一指导等方式，积极帮助考研同学进行复试、调剂准备，通过“暖心工程”着力提高就业质量。组织召开了各专业的“联合主题班会”，教师班主任和辅导员从不同视角为学生梳理考研复试重点难点，鼓励学生积极复试和调剂。辅导员逐一指导考研过线同学进行简历制作、完善中英文自我介绍，积极搜索并实时推送考研调剂信息，认真开展“一对一”动员指导；通过向往届升学学长学姐征集复试经验，推送了“考研复试经验贴”、“考研调剂攻略”等。专业教师们也主动发挥专业优势，积极转发考研调剂信息，指导学生考研调剂。学院还细心为考研学生准备复试场地，多次召开线上复试细节指导会，帮助考研同学缓解焦虑紧张情绪、解决实际困难。

后续，将进一步做好考研调剂学生的服务指导工作。

(4) 精准指导，帮助求职学生“人岗匹配”

坚持关心、关注和帮扶，通过实时跟进，经常与待就业、学业困难学生谈心谈话，做好学生的毕业就业思想工作，帮助他们解决实际困难，用心开展“一对一”个性化指导和服务。今年以来，辅导员通过年级大会讲授简历制作和面试技巧，并逐一对未就业学生进行简历制作和面试指导，通过谈心谈话不断帮助学生明确求职目标、找准求职路径。不少专业教师也积极发挥校友优势，主动为学生推荐就业和实习机会。在学生就业指导服务队的努力下，往届就业学生及已就业学生也积极内推岗位、撰写求

职经验。

4月初，将面向待就业学生再次开展“就业需求问卷调查”，在此基础上努力为每个待就业学生匹配专业教师或校友，积极开展工作推荐、就业指导等；并开展“求职体验挑战赛”、“求职大讲堂”就业经验交流和公考培训等，一方面服务于2021届应届毕业生，一方面提前做好2022届毕业生的就业引导工作，多群体、全方位对就业同学进行有效引导、高效指导。